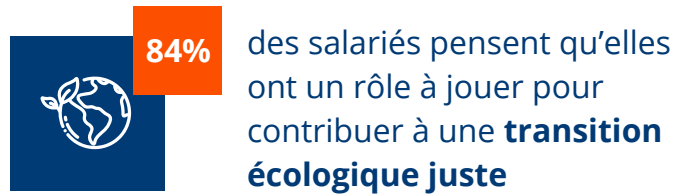
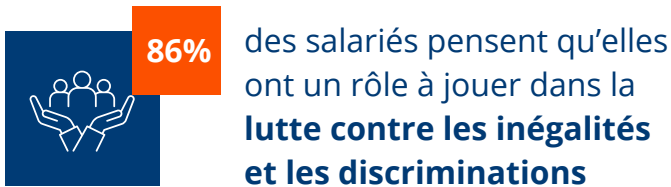


LES SALARIÉS ET LES ENGAGEMENTS CONCRETS DES ENTREPRISES EN MATIÈRE DE RSE

Enquête réalisée du 24 au 28 octobre 2024 sur un **échantillon de 1100 salariés**, représentatif de la population française des salariés du secteur privé d'entreprises de 1 salarié et plus, âgés de 18 ans et plus. [Voir plus.](#)

2ème édition

Le rôle des entreprises en faveur de l'inclusion est plus que jamais reconnu, surtout sur les sujets sociaux



 **La connaissance de la politique RSE est limitée et suscite encore des interrogations**

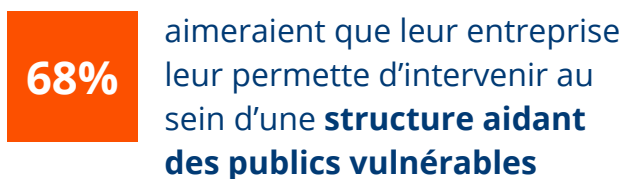


un salarié sur deux a **connaissance de la politique RSE** de leur entreprise

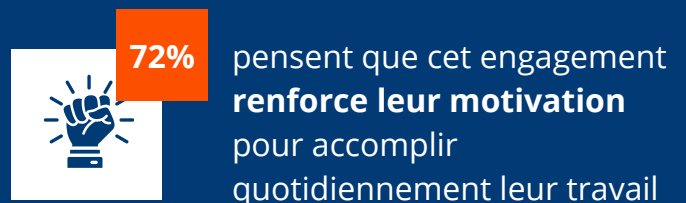
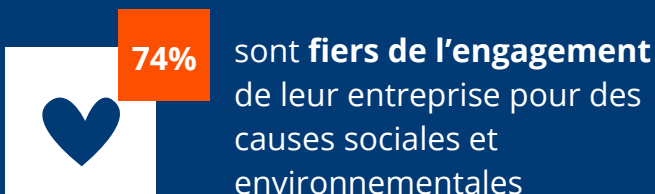
58%

des jeunes pensent que les engagements RSE relèvent plus du green/socialwashing

Les salariés veulent être acteurs des engagements de leur entreprise



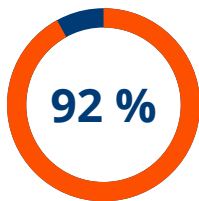
Le niveau d'engagement des entreprises a un impact réel sur les salariés



GRANDE CAUSE FACE 2024-2025

Favoriser la diversité intergénérationnelle sur le marché du travail en soutenant l'emploi des seniors en situation de vulnérabilité

Les seniors en entreprise : une priorité reconnue, mais des politiques de valorisation et d'inclusion encore insuffisantes



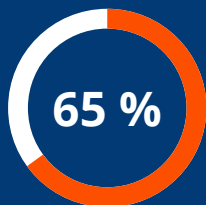
des salariés interrogés estiment que l'entreprise a un **rôle à jouer auprès des seniors**



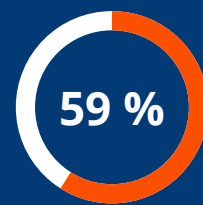
pour favoriser davantage la **collaboration intergénérationnelle**



pour **développer le mécénat de compétences** pour les salariés seniors en fin de carrière



des + de 50 ans estiment que leur entreprise **ne propose pas un accompagnement adapté** à ses salariés seniors



des + de 50 ans estiment que leur entreprise **ne mène pas une politique favorable** à l'emploi des salariés seniors

Qu'est-ce qu'un senior ?



55 ans
selon France Travail et le ministère de l'Économie



50 ans et +
selon l'INSEE



45 ans (!)
selon certaines entreprises

ils représentent ¼ des actifs en 2024 mais 50% des actifs en 2035

Les seniors, victimes de discrimination en France

L'âge est la **première cause** de discrimination en entreprise, avant le sexe (14,6%)

15,3%

Selon le 10ème baromètre annuel du Défenseur des droits

Seuls **58% des 55-64 ans** sont en emploi en France*
**contre 81% en Islande ou 74% en Allemagne*

Les +50 ans représentent :



2/3 des ruptures de contrats dans les plans sociaux



des recrutements des cadres du secteur privé